

PROCESSO SELETIVO

PROGRAMA



DESENVOLVENDO A FRUTICULTURA E A
OLERICULTURA NO ALTO PARANAÍBA

ANEXO I



Programa Pomar

**PROCESSO SELETIVO PARA VOLUNTÁRIO DE EXTENSÃO
EDITAL/UFU/PROEX/ N°01/2023**

PROGRAMA POMAR

ANEXO I

1. PROJETOS EM EXECUÇÃO

1.1 PROJETO IARA

A consolidação de Tecnologias Sociais (TS) tem se tornado uma alternativa importante, na idealização de mecanismos que mantenham os pequenos agricultores familiares capazes de competir com os grandes produtores, investindo em tecnologias de última geração. O projeto tem como objetivo ser um facilitador para os pequenos agricultores, avaliando sua atual condição tecnológica e oferecendo possíveis soluções com tecnologias de baixo custo e até mesmo inovadora.

1.2 PROJETO ORIGENS

O Projeto Origens através do mapeamento dos produtores rurais da região identifica as culturas de frutas e hortaliças que estão em atividade e seus potenciais, a possível sucessão familiar nas propriedades e as razões do êxodo rural. Com os dados coletados e devidamente tratados é possível fornecer qualificações que possibilite viabilizar os seus projetos para obter uma maior renda.

O projeto visa estimular a permanência do produtor no campo, valorizando as tradições locais e capacitando sobre a produção, transformação e comercialização de seus produtos. A percepção de um futuro no campo é de vital importância para a sobrevivência da agricultura familiar. O êxito das atividades rurais possibilita que a geração seguinte veja no campo um futuro que assegure suas aspirações.

1.3 PROJETO SEGURANÇA NA MESA

A utilização de defensivos agrícolas, por vezes sem controle, pode levar à presença de resíduos em altas doses nos alimentos que chegam à mesa dos consumidores refletindo-se na saúde pública ou impactar no ambiente. O Pomar busca, por meio de levantamentos no campo, dados sobre utilização, atendimento à legislação e avaliação química dos alimentos comercializados, a fim de conhecer qual a realidade do uso desses agentes defensivos na região de Patos de Minas.

1.4 PROJETO TRANSFORMAR

Por meio da parceria entre o Programa Pomar e a Prefeitura Municipal de Patos de Minas, este projeto visa a construção de uma agroindústria de transformação de alimentos na Central de Abastecimento da cidade (CEASA), para fomentar a distribuição de tecnologia para o campo, diminuir as perdas da cadeia produtiva de alimentos e principalmente fornece oportunidades aos produtores rurais da região de processar seus produtos de uma forma econômica e eficaz.

2. DAS DIRETORIAS

2.1 DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

A Diretoria Administrativa é responsável por todas as questões administrativas do Programa Pomar, cabe a essa diretoria criar métodos, planejar atividades, organizar o funcionamento dos vários setores do Programa além de garantir a perfeita circulação de informações e orientações. Em outras palavras, pode-se dizer que ela apoia as operações do programa supervisionando os membros da equipe e realizando o planejamento, a organização e a implementação de sistemas administrativos. Além de hoje ser a responsável por gerenciar os cálculos de gastos, desenvolvendo normas, processos e procedimentos de finanças. Cabe a essa diretoria planejar, organizar, dirigir e controlar as atividades monetárias que o Programa Pomar precisa para se desenvolver cada vez mais, além de fixar ações de gerenciamento e desenvolvimento para assegurar as metas estabelecidas a fim de que cada projeto cresça e tenha um bom aproveitamento utilizando de todos os recursos disponíveis dentro do Programa.

2.2 DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO

É de responsabilidade da Diretoria de Comunicação elaborar todo o material digital e gráfico do Programa Pomar, como criação de artes, vídeos, padronização de documentos, site e blog. Tal diretoria espera que o membro seja comunicativo, criativo além de ter familiaridade com alguns softwares ou até mesmo ter a vontade de aprender a usar os mesmos.

2.3 DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS

Está sob as responsabilidades da Diretoria de Recursos Humanos delegar funções e monitorar os funcionários, zelar pelas políticas da empresa no cumprimento de suas melhores práticas, garantindo a qualidade de seus colaboradores, atuar com foco no planejamento, gestão de carreira e de cargos, estruturação de programas de desenvolvimento e treinamento e planos de avaliação de desempenho e de desenvolvimento. Cabe a essa diretoria ajudar os membros a se ajustarem ao Programa Pomar, organizar o ambiente de convivência, tentar sanar problemas internos visando as relações externas, organizar os integrantes do grupo e capacitar melhores profissionais, visando sempre as melhores condições de trabalho para melhores resultados serem alcançados.



EMAIL: RH.PROGRAMAPOMAR@GMAIL.COM



WWW.INSTAGRAM.COM/PROGRAMAPOMAR/



WWW.FACEBOOK.COM/PROGRAMAPOMAR/

